

2014年4月1日

各位

J X日鉱日石金属株式会社

2014年4月1日付新入社員の入社式について

J X日鉱日石金属株式会社（本社：東京都千代田区大手町二丁目 社長：足立吉正）は、下表のとおり新入社員を迎えました。

| | | 新入社員数 | |
|-----------|-----|-------|------|
| 大学院・大学卒社員 | | 40 | (35) |
| (内訳) | 事務系 | 15 | (13) |
| | 技術系 | 25 | (22) |
| 高等専門学校卒社員 | | 3 | (3) |
| 高等学校卒社員 | | 20 | (19) |
| 計 | | 63 | (57) |

()内は昨年度の実績

入社式にあたり、当社社長の足立から新入社員に向けた訓示の主旨は次のとおりです。

若く新しい感性を持った皆さんを仲間として迎え入れることができ、大変喜ばしく思っている。

当社は、我が国を代表する総合エネルギー・資源・素材企業グループである「J Xグループ」の中核を担う世界有数の非鉄金属企業である。皆さんが、これからはじまる日々の仕事を通じて逞しく成長し、当社の将来を担う重要な戦力へと育っていくことを大いに期待している。

国際競争が熾烈さを増す中、当社を取り巻く環境は厳しい状況にあるが、怯むことなく既存事業をより骨太にするとともに、今年度から本格稼働するチリ・カセロネス鉱山の開発をはじめ、未来の糧とな

る成長戦略・プロジェクトへ果敢に取り組んでいる。皆さんには当社将来の幹部候補として、その担い手・牽引役になってもらうことになる。その期待をこめて、皆さんに4点を望みたい。

1. 高い職業倫理観を持ち、CSRを実践する

当社では「CSR活動は事業活動そのもの」と位置づけており、平素から「地球環境の保全」と「社会との共生」を念頭に置いた事業を行っている。社員一人ひとりが法令を順守することは勿論のこと、高い職業倫理観を持つことの重要性を自覚し、今後の事業活動の一端を担ってほしい。

2. 常に変革を意識する

目まぐるしく変化する環境に対して、固定観念に捉われず、しなやかに対応していかねばならない。そのためには、より良い仕事を成し遂げようという改善志向を持ち続けることが重要である。日々の業務に真摯に取り組んでほしい。皆さんの日々の積み重ねが、未来の当社に大きな変革をもたらすことを願っている。

3. グローバル人材を目指す

当社が今後も国際的に事業を展開していく上で、グローバル人材の育成と拡充は経営の重要課題である。海外研修制度など様々な知識習得機会を積極的に活用して、志を高く持ち、グローバル人材を目指してもらいたい。

4. 自分の仕事に夢を抱く

大きな仕事を成し遂げるには、ビジネススキルだけでなく、自分の仕事に「夢」を抱くことが大切である。その「夢」が厳しい中でも活力をもって物事に取り組む原動力となる。

当社には、諸先輩が築き上げてきた100年超にわたる変革の歴史がある。良い文化を積極的に吸収し、次の世代に伝えたい良き文化の創り手となってほしい。良き市民・企業人として、そして、誠実で信義を重んじる国際人として逞しく成長されることを心から祈念する。

以上